

## **ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ АО «ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР НЕФТИ И ГАЗА»**

### **1. Общие положения**

1. Настоящая Политика противодействия коррупции АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа» (далее — Политика и Общество соответственно) разработана в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества. Политика является основополагающим внутренним документом Общества, регламентирующим основные принципы, подходы и требования к организации внутреннего контроля в целях противодействия коррупции в Обществе, определяет управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Общества, характеризующие нетерпимостью субъектов Политики, приверженность Общества и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Общества.

### **2. Область применения**

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления, исполнения и неукоснительного соблюдения всеми структурными подразделениями Общества.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб - сайте Общества.

### **3. Термины и определения**

6. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **антикоррупционное законодательство Республики Казахстан** - Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **должностное лицо** - член Совета директоров Общества, его исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа Общества;

3) **Кодекс деловой этики Общества** - внутренний документ Общества, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Общества;

4) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

5) **коррупция** — незаконное использование должностными лицами Общества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

6) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

7) **коррупционный риск** — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

8) **противодействие коррупции** — деятельность Общества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

9) **предупреждение коррупции** - деятельность Общества по изучению, выявлению, ограничению и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

10) **работники** — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

7. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Общества.

#### **4. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

8. Целью противодействия коррупции в Общества является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

9. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) формирование у должностных лиц и работников Общества понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Общества, должностным лицам и работникам;
- 3) установление обязанности должностных лиц и работников Общества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;
- 4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **5. Основные принципы противодействия коррупции**

10. Основными принципами противодействия коррупции в Общества являются:

- 1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** — Общество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.  
Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников Общества, действующих от имени Общества или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;
- 2) **приверженность высшего руководства к непримиримому отношению к проявлениям коррупции** — Совет директоров Общества выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Общества системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и Генеральный директор должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) **вовлеченность работников** — Общество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) **неотвратимость наказания** — Общество заявляет о неотвратимости наказания работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

5) **эффективность антикоррупционных процедур** — Общество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными,



выполнимыми, которые обеспечивают простому их реализации и получение значимого результата;

6) **должная осмотрительность** — Общество осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

7) **взаимодействие и координация** — Общество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и третьими лицами Общества, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **6. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению**

11. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;
- 4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;
- 5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- 6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;
- 7) служебный подлог;
- 8) бездействие по службе;
- 9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;
- 10) халатность;
- 11) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- 13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

12. Общество, ее должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики Общество исходит из того, что ее должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а именно:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Общества (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Общества.

13. Должностные лица Общества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Общество;

4) не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.



**14. Работники Общества обязаны:**

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- 3) сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Общества могут обратиться к вышестоящему руководству Общества.

**7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции**

15. В некоторых областях деятельности Общества возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленными:

- 1) привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;
- 2) подарки и представительские расходы;
- 3) управление персоналом.

**8. Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам**

16. Общество воздерживается от привлечения третьих лиц, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Общества.

17. Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами, соответствующие структурные подразделения Общества, инициирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

- 1) соблюдать процедуры, установленные Инструкцией по организации и проведению государственных закупок товаров, работ и услуг Общества;
- 2) осуществлять мониторинг третьих лиц к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):

- проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;
- проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;
- проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и иной задолженности, источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученные преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации (Министерство финансов, Национальный Банк Республики Казахстан и другие);

3) включать в заключаемые сделки антикоррупционную оговорку. Общество оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны;

4) информировать третьих лиц о принципах и требованиях настоящей Политики.

18. Общество приветствует принятие третьими лицами антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.

## **9. Подарки и представительские расходы**

19. Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой.

Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Общество исключает личностный элемент, то есть не вручение подарка и прочие предметы лично физическому лицу.

20. Обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Общества с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан, внутренним документам Общества по вопросам представительских расходов;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметом роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Общества, его должностных лиц и работников.

21. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Обществом. При возникновении сомнений соответствия делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному лицу или работнику Общества следует проконсультироваться с Комплаенс-офицером Общества и непосредственным вышестоящим руководителем Общества.

## **10. Управление персоналом**

22. Общество придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Общество:



1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

23. Согласие должностных лиц, работников Общества на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется структурным подразделением, ответственным за формирование и обеспечение кадровой политики в Общества в срок не более 5 рабочих дней со дня вступления в должность/ приема на работу, согласно антикоррупционному стандарту Общества.

24. В случае непринятия антикоррупционных ограничений должностными лицами Общества, информация доводится до сведения Совета директоров Общества для принятия соответствующих мер.

25. Непринятие антикоррупционных ограничений работниками Общества влечет отказ в приеме на работу, либо увольнение.

26. Несоблюдение должностными лицами/работниками Общества антикоррупционных ограничений в случаях отсутствия признаков уголовно-наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий/увольнения.

## **11. Предотвращение и разрешение конфликта интересов**

27. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Общество уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

28. Должностные лица и работники Общества при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Общества и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Общества. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники Общества обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящего руководства Общества.

29. Председатель Совета директоров или Генеральный директор Общества по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры

реагирования в соответствии с Правилами урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества.

30. Общество в обязательном порядке осуществляет учет аффилированных лиц, согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Общества.

## **12. Идентификация и оценка коррупционных рисков**

31. Общество ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами по управлению рисками Общества.

32. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Общества, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

33. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

## **13. Антикоррупционный мониторинг**

34. Антикоррупционный мониторинг - деятельность Общества по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции Обществом.

35. Предметом антикоррупционного мониторинга является деятельность Общества. Антикоррупционный мониторинг проводится Обществом по собственной инициативе результаты которого могут являться основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также для совершенствования мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры.

36. Антикоррупционный мониторинг осуществляется путем:

1) изучения деятельности структурных подразделений Общества по вопросам противодействия коррупции;

2) изучения публикаций в средствах массовой информации и обращений физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции;

3) рассмотрения результатов социологических опросов по вопросам противодействия коррупции.

37. Результаты антикоррупционного мониторинга могут быть направлены в уполномоченный орган по противодействию коррупции для обобщения.

38. При проведении антикоррупционного мониторинга Общество руководствуется Правилами проведения антикоррупционного мониторинга,

утвержденными уполномоченным государственным органом по противодействию коррупции.

## **14. Внутренний анализ коррупционных рисков**

39. Под внутренним анализом коррупционных рисков (далее - Анализ) понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

40. Решение о проведении Анализа принимается Генеральным директором Общества, в том числе на основании результатов антикоррупционного мониторинга.

41. Объектом Анализа является деятельность структурных подразделений Общества и осуществляется по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

42. Во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

43. Под организационно-управленческой деятельностью структурного подразделения понимаются вопросы:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- урегулирования конфликта интересов;
- оказания государственных услуг;
- реализации функций структурного подразделения;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения.

44. Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков осуществляется в порядке, определенном Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков Общества, утвержденные Генеральным директором Общества.

45. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Общество разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется настоящей Политикой и иными внутренними документами Общества.

## **15. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры**

46. Антикоррупционные стандарты - установленная для деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции в соответствии с Антикоррупционным стандартом Общества, утвержденным Генеральным директором Общества.

47. Антикоррупционный стандарт Общества определяет действия и решения лиц, работающих в Общества, направленные на неукоснительное их соблюдение и предотвращение коррупционных проявлений.

48. Антикоррупционный стандарт учитывается при разработке внутренних документов Общества.

49. Задачами антикоррупционного стандарта является:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения лиц, работающих в Общества;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

3) формирование антикоррупционной культуры;

4) антикоррупционное образование.

50. Формирование антикоррупционной культуры — деятельность Общества по сохранению и укреплению в Общества системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции

Формирование антикоррупционной культуры является долгом каждого работника Общества и осуществляется путем проведения разъяснительной работы в Общества и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

51. Антикоррупционное образование — непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляется в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

## **16. Сообщения о коррупционных правонарушениях**

52. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Общества имеет место коррупционное правонарушение, об этом необходимо незамедлительно сообщить на «горячую линию» +7 7172 57 46 75 (внут.1110), и (или) написать на электронную почту [antikor@iacng.kz](mailto:antikor@iacng.kz), и (или) на официальные страницы Общества в социальных сетях (Instagram), информация/ссылки о которых размещены на корпоративном веб-сайте Общества, а также Комплаенс-офицеру Общества, своему непосредственному и вышестоящему руководителю.

## **17. Служебные расследования коррупционных правонарушений**

53. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Общества проводится проверка либо служебное расследование с участием Комплаенс-офицером и соответствующих структурных подразделений Общества в разумные сроки.

54. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.



## **18. Взаимное сотрудничество**

55. Общество сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности Общества по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

## **19. Ответственность**

56. Должностные лица и работники Общества несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

57. Должностные лица и работники Общества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры от ответственности не освобождаются и от возмещения материального ущерба Общества, иначе как по вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

58. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Общества в рамках своей компетенции.

59. В целях неукоснительного соблюдения Политики вновь назначаемые должностные лица и работники Общества в обязательном порядке, ежегодно заполняют и подписывают декларацию о конфликте интересов (Приложение №1 и №2).



Приложение № 1  
к Политике противодействия  
коррупции АО  
«Информационно-аналитический  
центр нефти и газа»

**Декларация о конфликте интересов акционерного общества  
«Информационно-аналитический центр нефти и газа»**

---

(фамилия, имя, отчество и должность декларанта) (организация, предприятие)

« \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

Настоящий документ конфиденциален и будет использован только в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа». Информация, предоставленная в декларации, не будет раскрыта внешней стороне.

Декларанту, необходимо внимательно ознакомиться с вопросами ниже и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них. При этом стоит учесть, что ответ «да» необязательно подтверждает наличие конфликта интересов, но указывает на аспекты, требующие отдельного обсуждения и урегулирования.

Срок действия декларации составляет 1 год.

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с:

- Кодексом деловой этики акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа»;
- Политикой по противодействию коррупции акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа».

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

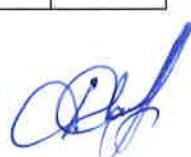
« \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

*Декларант заполняет и подписывает каждый лист собственноручно*

| №                                  | Вопросы  | Да | Нет |
|------------------------------------|--|----|-----|
| 1                                  | Просим перечислить принадлежащие Вам, либо Вашим близким родственникам юридические лица, указать, осуществляете ли Вы или Ваши близкие родственники деятельность в качестве индивидуального предпринимателя:   |    |     |
| 2                                  | Просим перечислить близких родственников, работающих в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа» (должность, подразделение):   |    |     |
| 3                                  | Для действующих работников: Указать находятся ли данные родственники в Вашем подчинении, либо являются ли Вашими руководителями, а также участвуете ли Вы и Ваши родственники в одном производственном процессе:   |    |     |
| <b>Внешние интересы или активы</b> |  |    |     |
| 2.                                 | Являетесь ли Вы или лица, представляющие Ваши интересы, прямым владельцем, бенефициаром или акционером, либо имеете другой финансовый интерес:   |    |     |
| 2.1.                               | В организации, являющейся деловым партнером акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» (контрагенте, подрядчике, поставщике и т.п.).   |    |     |
| 2.2.                               | В организации, которая планирует, либо предпринимает действия, чтобы стать деловым партнером акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» или ведет с ней переговоры.  |    |     |
| 2.3.                               | В деятельности других лиц (юридических или физических) цель, интересы и область деятельности которых идентичны целям, интересам и областью деятельности акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа».  |    |     |
| 2.4.                               | В организации, выступающей стороной в судебном или ином разбирательстве с акционерным обществом «Информационно-аналитический центр нефти и газа».  |    |     |
| 3.                                 | <b>Являетесь ли Вы и/или ваши близкие родственники и/или лица, представляющие Ваши интересы, членами органов управления (Совета Директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также сотрудниками, советниками, представителями или прочими аффилированными лицами:</b> |    |     |
| 3.1.                               | В организации, являющейся деловым партнером акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» - (контрагенте, подрядчике, поставщике и т.п.).   |    |     |

|      |  |  |  |
|------|--|--|--|
| 3.2. | В организации, которая планирует, либо предпринимает действия, чтобы стать деловым партнером акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» или ведет с ней переговоры, в том числе участвует в процедуре закупки/торгах на поставку товаров, работ, услуг для ----- |  |  |
|------|--|--|--|

| №  | Вопросы  | Да | Нет |
|--|--|----|-----|
| 3.3.   | В деятельности конкурентов акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» (любых юридических или физических лиц).  |    |     |
| <b>Личные интересы и честное ведение бизнеса</b> |  |    |     |
| 4.   | Принимали ли Вы участие в какой-либо коммерческой сделке от лица акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» (в качестве лица, принимающего решение, несущего ответственность за выполнение условий договора, принимающего работы, либо услуги, подписывающего/визирующего акт выполненных работ, и т.д.), в которой Вы и/или члены Вашей семьи (или приравненные к ним лица, такие как родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) и иные лица имели личный интерес. |    |     |
| 5.   | Оказывали ли Вы содействие деловому партнеру акционерного общества «Информационно-аналитический центр нефти и газа» в котором Вы и/или члены Вашей семьи (или приравненные к ним лица, такие как родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также лица, представляющих Ваши интересы, имели личный интерес?  |    |     |
| <b>Равные права работников</b>                   |  |    |     |
| 6.   | Работают ли под Вашим руководством Ваши близкие родственники или приравненные к ним лица, такие как родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа»   |    |     |
| 7.   | Работают ли в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа» на должностях, имеющей влияние на оценку эффективности Вашей работы, Ваши близкие родственники или приравненные к ним лица, такие как родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).   |    |     |
| 8.   | Способствовали ли Вы приему на работу в акционерное общество «Информационно-аналитический центр нефти и газа», назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы работу, определяли ли Вы размер заработной платы или способствовали отказу в наложении дисциплинарной ответственности, или оказывали иной вид покровительства для Ваших близких родственников или приравненным к ним лицам, такие как родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей?  |    |     |
| <b>Другие вопросы</b>                            |  |    |     |



|    |  |  |
|----|--|--|
| 9. | Известны ли Вам другие ситуации или обстоятельства, не описанные выше, и которые приводят или могут привести к конфликту интересов, или могут вызвать впечатление Ваших коллег и руководителей, что при принятии решений Вы находитесь в условиях конфликта интересов. |  |
|----|--|--|

## ЗАЯВЛЕНИЕ

1. Настоящим подтверждаю, что я прочел (прочла) и понял (поняла) все вышеперечисленные вопросы, и мои ответы на них, а также любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и достоверными.

2. Настоящим я даю согласие акционерному обществу «Информационно-аналитический центр нефти и газа» на обработку моих персональных данных, указанных в настоящей декларации.

/ \_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



Приложение № 2  
к Политике противодействия  
коррупции АО  
«Информационно-аналитически  
й центр нефти и газа»

**Подтверждение**  
*Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки*

- Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику противодействия коррупции в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа».
- Я обязуюсь строго соблюдать антикоррупционные стандарты и ограничения, а также следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа».
- Я согласен(на) один раз в год в течение срока исполнения трудовых и/или должностных обязанностей подтверждать, что я изучил(а), понял(а) и обязуюсь следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции и мошенничеству в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа».
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною Политики противодействия коррупции в акционерном обществе «Информационно-аналитический центр нефти и газа» меня могут привлечь к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.
- Я обязуюсь принимать меры по недопущению и предотвращению любой возможности возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомлять Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в целях урегулирования конфликта интересов.

*Пожалуйста, распишитесь здесь*

**Ф.И.О.**

**Подпись** \_\_\_\_\_

**Дата** \_\_\_\_\_